A tutti gli Stakeholder aziendali

La presente comunicazione intende presentare una novità assoluta che CENTRALE COMUNICAZIONE vuole condividere con tutti i propri portatori di interesse, nello spirito di evoluzione continua della partnership e della crescita nella sostenibilità sociale, ambientale e di business.

La nostra organizzazione ha deciso di acquisire l'attestazione ISO 30415, lo standard internazionale che promuove e sostiene la Diversità e l'Inclusione delle persone in azienda. Da questo punto di vista CENTRALE COMUNICAZIONE rafforza il proprio impegno etico e di responsabilità sociale.

Questa rappresenta un ulteriore obiettivo fondamentale sulla strada di adesione alla Vision 2030 dell'ONU e ai suoi 17 Goals.

L'obiettivo della norma ISO 30415 è quello di promuovere lo sviluppo di un luogo di lavoro inclusivo, che richiede un impegno continuo per la **diversità e l'inclusione (D&I)** per affrontare le disuguaglianze nei sistemi organizzativi, nelle politiche, nei processi e nelle pratiche, nonché i pregiudizi e i comportamenti consci e inconsci delle persone.

La norma si focalizza sui processi di gestione delle risorse umane in azienda e consente di adeguarsi e certificarsi su processi di gestione delle risorse umane fondamentali in relazione al ciclo di vita della vita professionale, dall'assunzione alla cessazione dei rapporti di lavoro, passando attraverso la pianificazione del personale, la formazione, i piani di sviluppo e le politiche retributive.

La ISO 30415 si rivolge a tutti i tipi di organizzazione: pubbliche, private, no-profit, indipendentemente dalle dimensioni o tipologia di attività.

Questo standard internazionale identifica una serie di principi, ruoli e responsabilità, azioni, politiche, processi, pratiche e misure per consentire e supportare un'effettiva diversità e inclusione sul posto di lavoro.

Lo standard ISO 30415 è importante per alcuni degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite (la cosiddetta **"Vision 2030 dell'ONU"),** quali:

- Uguaglianza di genere (Obiettivo n.5)
- Lavoro dignitoso e crescita economica (Obiettivo n.8)
- Industria, innovazione e infrastrutture (Obiettivo n.9)
- Riduzione delle disuguaglianze e si ispira ai principi dei diritti umani sul lavoro (Obiettivo n.10)

La ISO 30415 supporta le organizzazioni aiutandole a integrare la D&I nei loro luoghi di lavoro, fornendo indicazioni e metodi in materia di:

- Prerequisiti per dimostrare l'impegno costante verso la diversità e l'inclusione
- Responsabilità e accountability verso la la diversità e l'inclusione
- Approcci per valorizzare la diversità e promuovere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
- Identificazione di obiettivi, opportunità e rischi di diversità e inclusione, azioni, misure, risultati e impatti.

L'adozione di un sistema di gestione per la diversità e l'inclusione ci richiede di impegnarci tutti nello sviluppare un'organizzazione che sia inclusiva e si arricchisca di diversità. Questo vuol dire che ciascuno di noi si adoperi prontamente e apertamente per

- Riconoscere la diversità
- Agire in modo responsabile e rispettoso
- Lavorare in modo inclusivo, senza discriminare nessuno per nessun motivo
- Rispettare le politiche e le procedure istituite dalla società
- Comunicare in modo inclusivo
- Promuovere e sostenere la diversità e l'inclusione.

La società ha provveduto a identificare uno specifico **Team** per seguire tutto il processo di sviluppo del sistema. I riferimenti per contattare il team saranno resi disponibili a tutti direttamente sul sito web aziendale.

Per questo si richiede la collaborazione fattiva di tutti per sostenere uno sforzo importante di progresso e di miglioramento delle condizioni di lavoro per tutte le persone coinvolte.

Sicuri di ottenerla, vi ringraziamo sin d'ora per quanto potrete collaborare a creare, per determinare un nuovo strumento di successo per la nostra realtà.

L'Amministratore Delegato
Dott. Raffaele Basile